



www.wecareatwork.com



Cancer@Work

Ensemble, concilions maladie et travail.

www.canceratwork.com



En 2026, Cancer@Work & Wecare@work allient leurs forces POUR l'emploi des personnes malades, et créent le 1er parcours certifiant Wecare@work de

Coordinateur inclusion santé

Qui sommes-nous?



Wecare@work ne se contente pas de promouvoir l'inclusion de la maladie au travail : elle la fait vivre au quotidien.

Depuis 2015, l'entreprise accompagne les employeurs pour sensibiliser, former et accompagner, grâce à des équipes composées à plus de 80 % de personnes directement concernées par la maladie, le handicap ou l'aideance.



Ensemble, concilions maladie et travail.

Depuis 2012, **Cancer@Work** mobilise un réseau d'employeurs engagés autour d'une conviction forte : la prise en compte de la maladie au travail est un levier de performance durable et de progrès social.

Association reconnue d'intérêt général, elle est présidée par Philippe Salle, Chairman & CEO du groupe Atos

Elle compte aujourd'hui 200 membres qui représentent 10% de la population active française.

Ces deux organisations, fondées par Anne-Sophie TUSZYNSKI, partagent une même ambition : faire de l'entreprise un moteur d'inclusion et reconnaître que l'épreuve de la maladie peut faire émerger des talents et des compétences insoupçonnés.

*"Je veux retrouver ma place dans le monde du travail.
J'ai tant de choses à apporter!"*

Carine

Qui sommes-nous? La preuve par l'exemple



&



Ensemble, concilions maladie et travail.

La première entreprise "de malades" qui emploie, forme et accompagne au quotidien des personnes en situation de maladie, de handicap et/ou d'aide dans toutes les entreprises, partout en France.

15 000 personnes accompagnées par WC@W en 2025

246 personnes formées par WC@W en 2025

Des personnes augmentées par l'expérience de vie, de la maladie, du handicap ou de l'aide.

Le premier réseau d'employeurs engagés POUR l'emploi des personnes malades.

près de **200** entreprises membres

en France, au Luxembourg et au Royaume Uni

+ de **10%** de la population active française représentée

Un projet inédit inspiré d'un exemple

En 2025, le groupe Emeria, membre de Cancer@Work, co-construit avec Wecare@work le 1er parcours de formation certifiant Wecare@work pour former des relais handicap et santé de proximité partout en France.

Inscrit dans un dispositif d'accompagnement de tous les salariés, basé sur la force du digital couplé à la proximité humaine, ces relais sensibilisent, informent et orientent les équipes confrontées à la maladie sur les sujets de santé et handicap.

48 relais formés et certifiés
Wecare@work en 2025

Une **2^e promotion**
en 2026

Les **9 000** salariés du groupe accompagnés en proximité



Ensemble, concilions maladie et travail.



"J'ai appris énormément suite à cette formation et j'en ressors changée par rapport à tous les points abordés, on ne voit pas les choses de la même façon."

Sandrine Vicente

Vidéos



Ensemble, concilions maladie et travail.

- Une journée Job Meeting Cancer@Work à Marseille
<https://youtu.be/02AwQcXN1XQ>
- Témoignages d'entreprises membres de Cancer@Work
[Didier Guarisco de Chrymelie](#)
[Catherine Bouillet de la Banque Populaire Val de France](#)
- Reportage France 3 sur un Job Meeting
<https://www.youtube.com/watch?v=d0-Vy9DFkio>

Le parcours certifiant



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Transformer l'expérience de conciliation travail-maladie en compétences
- Comprendre les notions de maladie et d'aidance, et leurs enjeux en entreprise
- Elaborer un accompagnement individuel et proposer des solutions adaptées
- Développer des compétences relationnelles : écoute active, communication bienveillante, gestion des conflits, coordination d'acteurs
- Construire et animer des actions de sensibilisation auprès des équipes
- Engager une démarche d'évaluation des actions et de suivi d'indicateurs

FORMAT

16 jours de formation en présentiel / distanciel

Séminaire d'ouverture (2,5 jours)

Module 1 – Le contexte et les enjeux de la maladie au travail (1 jour)

Module 2 – Connaître les dispositifs et les ressources (2 jours)

Module 3 – Développer une posture adaptée (2 jours)

Learning expedition (1 jour)

Module 4 – Mettre en place des actions de sensibilisation et de prévention (2 jours)

Module 5 – Créer et coordonner un plan d'actions I (2 jours)

Certification (1 jour)
Travaux intersession (1 jour)

Séminaire de clôture (1,5 jour)

Le coordinateur inclusion santé

Un spécialiste de proximité

6 missions clés

Un pair aidant formé qui transforme l'entreprise par son action de proximité et son expertise métier.

- **Performance économique:** favorise le maintien en emploi
- **Politique d'inclusion:** soutient l'élaboration et coordonne le pilotage
- **Sensibilisation collective:** fait grandir l'entreprise en mobilisant les équipes /le collectif de travail
- **Accompagnement individuel:** coordination, approche personnalisée et bienveillante
- **Évaluation d'impact:** mesure les résultats avec des indicateurs de réussite
- **Respect des obligations en matière de prévention santé :** assure un suivi sur la DOETH, les RPS et la QVCT



Ensemble, concilions maladie et travail.

Profils recherchés

Des actifs ayant vécu la maladie et possédant des compétences transférables tournés vers l'accompagnement.

- Expérience personnelle de la maladie
- Compétences RH, QVCT, gestion de projet ou handicap
- Motivation pour accompagner des pairs



Un impact triple



Pour les personnes malades

La chance de retrouver un emploi qui fait sens et dans des conditions adaptées



Pour les entreprises

Quelle que soit leur taille, la possibilité de proposer à leurs salariés un accompagnement professionnel sur mesure



Pour notre société

Une contribution concrète à notre modèle social et aux ODD des Nations Unies

Notre projet en résumé



Ensemble, concilions maladie et travail.

- **1er avril** Dîner de lancement
- **2 - 3 avril** Séminaire d'ouverture
- **14 - 15 avril** Module 1 – Contexte et enjeux de la maladie au travail
- **28 - 29 avril** Module 2 – Dispositifs légaux & personnes ressources
- **5 - 7 mai** Module 3 – Développer une juste posture
- **2 - 3 juin** Module 4 – Mettre en place des actions de sensibilisation
- **23 - 24 juin** Module 5 – Construire un plan d'actions personnalisées
- **2 juillet** Certification : Présentation de mises en situation devant un jury
- **8 - 9 juillet** Séminaire de clôture
- **Analyse du projet et étude des perspectives de développement**



www.wecareatwork.com



Ensemble, conciliions maladie et travail.

www.canceratwork.com

MERCI !

Anne-Sophie TUSZYNSKI, Fondatrice Cancer@Work et de Wecare@work
astuszynski@wecareatwork.com



Nathalie PRESSON, Directrice générale de Cancer@Work
npresson@canceratwork.com



Véronique DELESTRE, Directrice de la formation Wecare@work
vdelestre@wecareatwork.com

